

# Evaluación de residente

## CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES

CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS

RAZONAMIENTO/VALORACIÓN DEL PROBLEMA

CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES

HABILIDADES ADQUIRIDAS

USO RACIONAL DE RECURSOS

SEGURIDAD DEL PACIENTE

## ACTITUDES

MOTIVACIÓN

PUNTUALIDAD/ASISTENCIA

COMUNICACIÓN CON EL PACIENTE Y LA FAMILIA

TRABAJO EN EQUIPO

VALORES ÉTICOS Y PROFESIONALES

## ESCALA DE CALIFICACIÓN

Cuantitativa (1-10)

Cualitativa

1-2

Muy insuficiente. Lejos de alcanzar los objetivos de la rotación. Deben proponerse áreas de mejora en el apartado correspondiente.

3-4

Insuficiente. No alcanza todos los objetivos de la rotación pero se acerca. Deben proponerse áreas de mejora en el apartado correspondiente.

5 Suficiente. Alcanza los objetivos de la rotación.

6-7

Bueno. Alcanza los objetivos de la rotación, demostrando un nivel superior en algunos de ellos.

8-9

Muy bueno. Domina todos los objetivos de la rotación.

10

Excelente. Muy alto nivel de desempeño, respecto a los objetivos de la rotación. Sólo alcanzan esta calificación un número limitado de residentes. Se valorará de acuerdo con la experiencia del colaborador docente con los resultados de la promoción o con otras promociones anteriores de residentes, calificados como muy bueno.

NA No se aplica de acuerdo con los objetivos planteados.

From:

<https://neurosurgerywiki.com/wiki/> - **Neurosurgery Wiki**

Permanent link:

[https://neurosurgerywiki.com/wiki/doku.php?id=evaluacion\\_de\\_residente](https://neurosurgerywiki.com/wiki/doku.php?id=evaluacion_de_residente)

Last update: **2025/03/10 14:47**

